

Herr Dr. Frank Huebinger, geboren am 15. Januar 1967 in Berlin, war in der Zeit vom 1. September 2000 bis zum 15. November 2014 in unserem Hause, der Infineon Technologies Dresden GmbH, beschäftigt.

Die Infineon Technologies Dresden GmbH bietet ihren Mitarbeitern eine Fachkarriere, die sogenannte Technical Ladder, an. Auf Grund seiner fachlichen Expertise führte Herr Dr. Huebinger zuletzt den Titel „Staff Engineer Integration“.

Als Systemexperte war Herr Dr. Huebinger seit seinem Beschäftigungsbeginn bis zum 31. August 2003 im Bereich „Prozessintegration Logik“ mit folgenden Aufgaben betraut:

- Modulleader BEOL in der Produktionslinie
- Leitung des Teams Systemselbstbewertung, insbesondere Zertifizierungen ISO/QS9000 innerhalb des Bereiches
- Unterstützung des Cu-Projektes zu 50 %, insbesondere Betreuung des Dual Damascene Kurzdurchläufers

Im Zeitraum vom 1. September 2003 bis zum 31. Januar 2005 war Herr Dr. Huebinger als Fachberater im gleichen Bereich beschäftigt. Dabei war er für nachstehende Tätigkeiten verantwortlich:

- Unterstützung der Cu-BEOL-Entwicklung
- Wahrnehmung der Funktion als Backup-Modulleader
- Multiplikator für ISO16949 sowie Leitung der Systemselbstbewertung für den Bereich

Im Rahmen einer Long Term Delegation war Herr Dr. Huebinger im Zeitraum vom 1. Februar 2005 bis zum 31. Juli 2008 bei der Infineon Technologies North America Corporation East Fishkill, New York (USA) als BEOL Process Integration Engineer tätig.

Als Systemexperte war Herr Dr. Huebinger vom 1. August 2008 bis zum 31. August 2010 in der Technologieentwicklung für nicht-flüchtige Speicher beschäftigt und für folgende Aufgaben zuständig:

- Definition des Herstellungsprozesses für das „Poly-Gate“-Prozess-Modul und für die Integration von SRAM-Speicherzellen
- Definition, Charakterisierung und Bewertung von Experimenten
- Definition der Prozess- und Betriebsparameter zur Entsprechung der Funktions- und Zuverlässigkeitsanforderungen der Produkte
- Untersuchung der Fertigungstauglichkeit des Herstellungsprozesses
- Betreuung der Entwicklung bis hin zur Fertigungsfreigabe
- Definition von Maßnahmen zur Ausbeutesteigerung der Fertigungsprozesses

Im Zeitraum vom 1. September 2010 bis zum 30. Juni 2012 war Herr Dr. Huebinger in gleicher Funktion in der Abteilung „Customer Service and Projects“ des Bereiches „Frontend Technology Dresden“. Hierbei hatte er nachstehende Tätigkeiten inne:

- Verantwortung als Technologieprojektleiter beim Technologietransfer von Dresden zu einem Partner

- Integrationsexperte für Entwicklungsprojekte mit der Aufgabe zur Entwicklung neuer Prozessmodule
- Konkret Entwicklung für einen integrierten Druck-Sensor und einen integrierten Magnetfeld-Sensor
- Modulentwicklungen auch für integrierte Mikro-Elektro-Mechanische Sensorelemente
- Stellvertretender Technologieprojektleiter für Entwicklungsprojekte

Als Systemexperte war Herr Dr. Huebinger vom 1. Juli 2012 bis zum 30. November 2012 in der Abteilung „Technology Development Power Technology Platforms“ des Bereiches „Automotive“ beschäftigt.

Seit dem 1. Dezember 2012 war Herr Dr. Huebinger als Prozessintegrationsingenieur Technologie Transfers in der Abteilung „Technology Transfer Power“ tätig. Dabei war er mit folgenden Aufgaben betraut:

- Verantwortung als Technologieprojektleiter für Frontend-Technologie-Standorttransfer und Technologie-Konversionen auf größere Waferdurchmesser, insbesondere Projektplanung und Umsetzung, inklusive Qualifikation und Dokumentation
- Verantwortung für Integrationsthemen, Arbeitspläne, Prozesse und deren Änderungen
- Sicherstellung der Stabilität von physikalischen und elektrischen Technologieparametern

Herr Dr. Huebinger verfügt über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, auch in Randbereichen. Er war in der Lage, selbst schwierige Probleme schnell zutreffend zu analysieren und optimale Lösungen zu finden. Zudem identifizierte er sich mit seinen Aufgaben und arbeitete mit sehr viel Engagement und Eigeninitiative. Auch bei hoher Belastung erzielte er gute Arbeitsergebnisse. Des Weiteren behielt er selbst in akuten Problemlagen jederzeit die Übersicht, wobei er immer eine verantwortungsbewusste und richtige Entscheidung traf. Die Arbeitsleistung von Herrn Dr. Huebinger war stets durch höchste Zuverlässigkeit und Verlässlichkeit geprägt. Darüber hinaus setzte er sein gutes Fachwissen jederzeit gut um und arbeitete sicher sowie rationell. Die ihm übertragenen Aufgaben erfüllte er stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Sein persönliches Verhalten war jederzeit vorbildlich. In seinem Umgang mit Führungskräften, Kollegen und Geschäftspartnern verstand er es stets, eine vertrauensvolle und offene Atmosphäre zu schaffen.

Herr Dr. Huebinger scheidet mit dem heutigen Tag auf eigenen Wunsch aus unserem Unternehmen aus. Wir bedauern seine Entscheidung sehr, da wir einen wertvollen Mitarbeiter verlieren. Wir danken ihm für die Mitwirkung in unserem Unternehmen und wünschen Herrn Dr. Huebinger für die Zukunft weiterhin viel Erfolg und persönlich alles Gute.

Infineon Technologies Dresden GmbH

Dresden, 15. November 2014



C. Esser
Vice President
Operations Frontend Technology Dresden



H. Mühlhoffer
Specialist HR Service Center